

الذكر ان اخواننا من عمال المهن الاخرى كانوا في البدايه يخشون حتى السلام علينا ، كان الخوف من العمل النقابي هو الشعور المساند المسيطر على عقول كثير من العمال آنذاك ، لقد كانت الفكرة جديدة وغامضة والمتسببة

لجنة لدراسة الجرحه بغيره وتصفه
يومية يعمل ثلاثة ايام في الاسبوع
يطلب بخصم مبالغ العمل
يسمح ساعاته فقط ويطلب اشتراكها
في التغطية وعدم تضم الجرحه
وتضمن حافله العيشية وتضمن
الدولة الى جوارها
تحسين الاجور
● نيهان ابراهيم علق - ٥٥
سنة - متزوج وعنده ٨ اولاد الجرحه
١٤٠ قرش يومية يعمل ثلاثة ايام
في الاسبوع يقول :

الطلب بخصم الاجور
وتحسين ساعات العمل بوسع
ساعاته فقط وان تكون لنا تغطية
تأخره على تحسين اجورنا العيشية
وتضمن الاجور اذا تضرروا
● مكيان احمد محمد علق
٢٢ سنة - متزوج وعنده
٧ اولاد ، الجرحه ١٣٠ قرش يومية
يعمل ثلاثة ايام في الاسبوع
يقول :

الطلب ان تدف الدولة الى
جوارها وتوفر على العمل الذي
توفر به ، لان العمل لا يتناسب
مع الاجرة التي نأخذها . كما
الطلب بان تكون لنا تغطية
لنا من حقوقنا تكون حافله
الاجور تحسين الاجور وتحسين
● جريت يوسف سالم - ٢٢
سنة - متزوج يعمل ثلاثة ايام في
الاسبوع ، الجرحه دينار يومية
يعمل ثلاثة ايام في الاسبوع
يقول :

الامرية يقول :
لم نستطيع ان نحصل على
وتدفع لتي اتي مكان . فبعضنا
لا تاتي لا بالهوا ولا بالظلمة
لاننا في عمل في اتي مكان ولم
ما جفني ايدي هنا من العمل .
ترة العمل . ورة الجرحه
بدون عمل . اطالنا ، ان تقف
الدولة الى جوارنا في كل
شيء .

● وشيخ كبريت - ٥٥
ان يتحسروا . وان الصفحات
لا تتسع . المسألة المسألة
صياغة . تبدأ رحلة العمال
اليومية في العتمة بعد ان نأكلوا
في الجرحه . بعضهم يعود
الى البيت ليكمل نومه . وبعضهم
يعود الى القهوه . وبعضهم
يرفع يديه الى السماء طالباً
الفرج ومع ذلك . . .
بمسألة الجرحه في يومهم
تبدأ كتم شعراء

رحلة في الصباح الباكر مع عمال المياومة

مزاج المتعهد يتحكم احياناً بقوت يومهم

لانقابة لهم ويشغلون يومين في الاسبوع

زوجته طلبت الطلاق لانه يعمل مرتين في الشهر



في انتظار وصول المتعهد

نقابة خاصة
● عودة شادية محمد - ٥٥
سنة - متزوج وعنده ٧ اولاد ،
الجرحه ١٤٠ قرش يومية يعمل
يومين في الاسبوع يقول :
في الاسبوع الماضي قم
العمل . اضطر للاستقالة
من العمل حتى اضطر الى زوجتي
والاولاد اطلب بخصم
الاجور واستمرارية العمل بدون
توقف واليكم قصة بنا .
● صبي سيد احمد - ٥٥
سنة - متزوج وعنده ١٢ ولداً
يعمل يومين في الاسبوع الجرحه
ثلاثة طرايح يومية - معظم
ياكلون . لا نستطيع ان نرغب
العمل القليل له وتحسين
الاجور .
● محمود محمد العيسوي -
٢٢ سنة - متزوج وعنده
٦ اولاد ، الجرحه ١٨٠ قرش يومية
يعمل ٢٢ سنة - متزوج وعنده
سنة شهر من العمل - الحظ
يقف الى جوارنا - يطلب بخصم

● محمد محمود حسين -
سنة يعمل ثلاثة ايام في الاسبوع
الجرحه دينار واحد متزوج وعنده
٧ اولاد في انضم الى النقابة
لان عمله في ثابت يعمل في التراب
والياكلون يقول :

في عيد العمال نطلب فقط
بخصم نوعية العمل وتحسين
الاجرة المتعهد يشغلنا بالسرور
٩٠ عمل في اليوم .

● عبد الله سليمان - ٢٧
سنة - متزوج وعنده وادان ،
الجرحه دينار ونصف يومية ، يعمل
اربعة ايام في الاسبوع يقول :
نطلب ان تقوم الحكومت
مشروع حتى نستطيع ان نعملها
بدلاً من القاس الاخرين الذين
ياتون من باقي الدول فيحلقوا حقنا
ت : هل تصادفك مشكل في
العمل ؟
قال : كل المشاكل موجودة
عندنا . تصور ان المتعهد ياخذ
من صاحب العمل ثمانية دنانير
مقابل مئة البطون
يقوم بخصم مرتين في اليوم على
الاول المتعهد ياخذ من
الفرق ١٦ ديناراً العامل ياخذ
نصف دينار واحد .

لا نستطيع الرضا
● محمد ابراهيم قاسم
الطرابلس - ٥٥ سنة - متزوج
عنده ٨ اولاد ، الجرحه دينار
ونصف يومية يعمل ثلاثة ايام
في الاسبوع يقول :
الطلب بخصم الاجور
وساعات العمل . فالتوقف
ان نعمل ٨ ساعات يومية
ولكن المتعهد يرضى علينا ٨ ساعات
يومية . لا نستطيع ان نرغب
لنا حافله الى العمل

ويقدم اكثر من عشرين عمالاً
يرغبون اصبغهم وكلمهم في حصة
محرسة ينظر المتعهد اليهم
في قرب ويسان : عارفين شو نوع
التشغل لا احد يجيب يضيف اليهم

وهو يشغل من سيجارته
يوجد حائل في منطقة
القوسية يحتاج الى اربع عمال
نقط التي جو يرتع ايده . . .
وتنقل الى العمال فجد اكثر
من عشرين عمالاً يرغبون اصبغهم
يقدر اربعة وكلمه بخلاف تطبيع
فتم فيصعدون الى السيارة . . .
هستات وهستات من كل نوع تدور
بين العمال تقرب منهم وتسرع
كلهم يرضون
والله بسكن محمود
اجارح وقت الحيله عليه
يا اخي شو محمود جنب
خيل الي الله خستاعشر يسوم
في الفرشه ما حدا طل عليه
وريت انه برت اسماعيل
طلب الطلاق

يا اخي معاذ حق
في الشهر يشغل مرتين
يا اخي متى ذنبه
والا فنب من
يا ما شاف
بنجي كل يوم هون
بشغل وعشرة لا
بمقتلش ذنب من
والله الحكومة هي المولدة
ليش ؟
لازم كان تعمل مشاريع
وتشغلنا فيها

من يضمن حقوقهم
● منهد آخر يعمل في الخياصة
والنصف ويختر ستة عمال ونهبط
يهم والتفت من مجوبه
من العمال

وتشاهدنا فحاول ان نعمل ذلك
ولو ارة واحدة : اما اذا كنت
مصمماً على عدم الاستيقاظ بحجة
انك ما زلت عطشاً الى راحة . . .
نعمل معي اخذك في هذه الجولة
القصيرة مع عمال المياومة . . .
الساعة الرابعة صباحاً ساعة
المسجد الحسيني الكثير بمكان
نفس العمال بعضهم يجلس
نائه والبعض الآخر يحمل ثكوبه
وبعضهم يعمل قليلاً من الخبز
والفلفل
اصواتهم ملتحمة ببعضها
البعض فلا تكاد تميز صوت واحد
عن الآخر بعد تسبع
صوت بعضهم يقول :
لقد تأخر المليون
لم يحضر حتى الآن ؟ . . .
وسكت عن المليون الذي
تصوده نجاني الصوت هلمسا
ويخوف
قال : هذه الدرجة تخاف من
المتعهد

قال : يا اخي حياك وارواحنا
بين يديه
وطلب من احدهم ان يحتني
عن المتعهد فقال :
شكراً احببتك انتظر
تقالي وسنراه بنسك ؟
قلت : هل هو واحد فقط . . .
قال : انهم مئة ولكن
بالفعل واحد
● مسعود البيك ب
الساعة الخامسة صباحاً
احد المتعهدين يصل بسيارته . . .
يرفع السيارة الليكباب التي
جوار الرصيف ينزل منها . . .
يلف العمال حوله بشكل غريب
يجدون عليه يخرج المتعهد
سجلته ويطلع بسيارته ويغضب
احدى مينيه وهو يتفقد قتلا :
يدي ؟ عمال بس كل واحد
بدينار



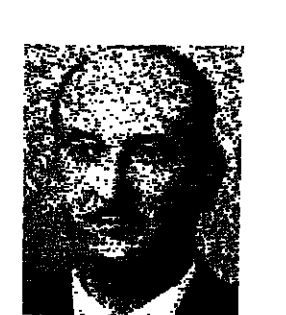
« يرحبها الله »

يقول الشاعر نزار قباني
بالحرف الواحد : « انسا
اعتبر نفسي شاعراً لان ما
بي من الحزن يكفي لتلوين
الكرة الارضية باللون
الريادي . » و هؤلاء الذين
سأحدث عنهم اعتبرهم
شعراء اذا طلقنا عليهم
بعدة نزار قباني الشعرية .
نبي يملكون كمية من الحزن
تسي لتلوين الكرة الارضية
مرتين مرة باللون
الريادي ومرة باللون
الاسود هؤلاء هم عمال
المياومة الخروطين من
كل شيء حتى من اسبط
الحقوق الانسانية
ياقي العمال فهم برابي قد
نالوا كل شيء تقريباً . . .
عمال المياومة نوع آخر

من العمال يلتفتون
انتباهك ويوتلون
مشارك ويحركون الخير
الميت
لهم اراء في العمل واصحاب
العمل والحياة والناس . . .
هؤلاء العمال عمال المياومة
هم الذين يجب ان يكرموا في هذا
اليوم هم الذين يجب ان ننظر
الدولة الى مطالبهم نظرة جديرة
ونحن لا يسعنا الا ان ننظر هؤلاء
العمال الذين يشقون الطرق . . .
يعلمون البنيان ليس الاردن
في ركب الحضارة والتمدن . . .
والان هل تركز ان تستيقظ
في الساعة الثالثة صباحاً . . . ؟
وهل صانفت في طريقك افواجاً
هائلة من الناس يغفون الرق
اذا لم تستيقظ في الساعة الثالثة

كلمة رئيس مجلس اتحاد النقابات

بجانب العمال



وجه السيد سامي حسن
منصور رئيس مجلس اتحاد
نقابات العمال في الأردن
كلمة للعمال في صفتي
الملكة هذا نصها :

الاول من ايار هو عيد السواعد السر القوية عيد
انتصار الخير والمثل عيد نستذكر فيه اولئك الذين
ضحووا بالنفس شهداء وقدموا ارواحهم على مذبح الحق
والبطولة القوية لترسيخ القواعد الديمقراطية ولرفع
الحيف عن كل الفئات الكالحة وهو عيد التضامن
الحقيقي لعمال العالم في وجه التحديات والصعاب
التي تواجه مسيرة الحركة العمالية وتقدمها .
الاول من ايار عيد لكل قوى الخير التي تبني الوطن
واقصاده وتحمي الذمار وتدعم جهد الشعب من
اخواننا المربطين على خطوط النار .
وليكن ايها الاخوة العمال احتفالنا بهذا العيد مظهارة
عمل مخلص دائب وانطلاقة خير على دروب البناء
واسلوب اخلاقي بناء نحو توحيد طاقاتنا الانتاجية
لخدمة وبناء الاردن الحصين ، الاردن المربط على اطول
خطوط النار .
عيد العمال بالنسبة لنا هنا شرقي النهر وهناك غربي
النهر انطلاقة تحد لقوى البني واصرار على الصمود
واصرار على تحرير الارض وفك أسر الامل وهو ايضاً
رسالة وحدة تنطلق نؤمن بها ونسعى لتحقيقها . من
الحيط الى الخليج ولنصل من خلالها الى الحياة المثلى
والمستقبل الافضل .
ولا يسعني في هذه المناسبة التي كانت فيها مضى
مناسبة خريزة باسمة تميز بالضعف وقد اصبحت
اليوم ذكرى انتصار لقوى الخير لا يعني الا ان ابث
باسمي وباسم كل عضو من اعضاء المجلس المركزي
لاتحاد نقابات العمال وباسم كل عامل في هذا البلد
بتحية الاحلال والاكبار الى اولئك الذين يعانون مرارة
الاحتلال وطغيانه وجبروته والى اولئك الابطال الذين
يرابطون على جبهات المواجهه تاهبا ليوم ات والى
اخواننا العمال في ارجاء وطننا العربي الكبير سائلاً
المولى جل وعلا ان يعيد هذا العيد وقد تحررت الارض
ونك الاسر وتحققت امال امنا المجدة بالوحدة والحرية
والحياة الامثل بقيادة الرائد والقائد الحسين العظيم .
عاشت امنا العربية المجددة
وعاش اردنا الحبيب بصفته وعاش اتحادنا
العمالي لتحقيق المزيد من الوعي والتظيم .

النساء غير المؤهلين منعاً

لاستغلالهم وانحرافهم الامر الذي

قاست اوربيا في مطلع عصر الثورة

الصناعية فيها وكان هذا المنع

يسمى للحفاظ على كرامة الانسان

في العامل . وصيانه العمل ذاته من

مضاعفات الانحراف ، فنجسات

(لاكتفوا الصبيان الكسب فانكم متى

كلفتهم سرقوا ، ولا تكلفوا غير

ذات الصنعة الكسب فانكم متى

كلفتوها كسبت بفرجها . ثم نادت

الشريعة الاسلامية بالسواوة العادلة

بين العامل ورب العمل فدعا للظلم

وتسلط طرف على اخر بدون دانع

من حق او مبرر من منطق موضوع

الحكم ان - لاضر ولا ضرار -

لينسحب على كل علاقة بها كانت

طبيعتها بين العامل ورب العمل ،

كما حذر من ان - من حلف على

يمين ليتقطع بها مال ادرىء مسلم

هو فيها ناجر لقي الله اجم - واكد

ان خديكم اخوانكم جعلهم الله

تحت ايديكم ، فمن كان اخوه تحت

يده فليطعمه مما ياكل وليزبه مما

يلبس - لكي يهدم تلك الحواجز التي

تد تقوم بين العامل ورب العمل

لتشكل في النهاية تلك الطبقية

البيضية التي استغلها المذهب

الوصفي لتصل من خلالها الى حكم

يكتسب من تكديس ملايين العمال

ادوات مسخرة تخدم العمل ولا يخدم

العمل حياتها .

ان نظاما كهذا وضع الاسس

العادلة لتنظيم جزء حساس من حياة

الانسان مطلباً لطبيعتها

ومطلباً بعيداً عن الفلوالايدولوجي

في تقييم العمل وطبيعة ارتباطه

بالانسان اولى بان ينظم عمال

المسلمين المهتمين على امتداد

الساحة العمالية المسلمة تحت لوائه

باتحاد عمالي اسلامي ليوافقه

التجمعات ذات الايدولوجيات

المتنافسة بين ظلم العامل هنا وظلم

رب العمل هناك . ان طرح

المطالبة بتقاية عمالية اسلامية

تضم كل عمال المسلمين ضرورة ملحة

في هذا اليوم الذي يحتفل فيه العالم

بعيد العمل والعامل .



الاسلام لا يحرم عمل المرأة

التعامل (اعطى الاجر اجره قبل ان
يجف عرقه) والمقصود هنا ان يكون
الاجر المعطى مواز لكامل ما اداءه من
عمل وبذلك من جهد .
وفي حديث قدسي احال الله تعالى
من ظلم عامل في اجره الى محكمته
الالهية فآخبر ان - ثلاثة انا خصمهم
يوم القيامة ومن كنت خصمه -
خصمه ، رجل اعطى بي ثم غدر ،
ورجل باع حرا ثم اكل ثمنه ، ورجل
استاجر اجيراً فاستوفى منه ولم
يؤته حقه .
ومنذ ما يقارب القرن والنصف
وضع الاسلام قاعدة عمالية اساسية
طالبات بها في عصرنا الحديث منظمه
العمل الدولية ولازالت تسمى
لتطبيقها ، عندما وضع مبدأ الاجر
المتكافئ) واناط الاجر بالعمل وجعل
مقدار هذا الاجر بمقدار الجهد
والهارة المبذولة ، ولم يربطه بنسب
العمال ورفض باصرار قاعدة
التمييز بين عامل وعامل على
اساس من جنس او لون او تبعية
ولم يحرم عمل المرأة بل اباحه
وجزاها عليه بما جزى الرجل
- فاستجاب لهم ربهم لاني لا اضيع
عمل عامل منكم من ذكر او انثى -
كما رفض مبدأ استغلال الظرف
والسن لمنع استئجار الصبية

الاسلام

اول

من أرسى قواعد
العمل والعمال
« اعطى الاجر اجره
قبل ان يجف عرقه »

السؤال - ايكم يكفيه طعامه -
حتى اذا كان الجواب - كلنا يارسلو
الله - كان الحكم - كلهم خير منه
وابن الخطاب باني الاسس
التفصيلية لاروس دولة اسلامية يؤكد
- اني لاري الرجل فيعجبني ،
فاقول له حرة ؟ فان قالوا
لا - سقط من عيني - بل ان كل الخير
في مردود عمل اليد - ما اكل احد
طعاماً خيراً من ان ياكل من عمل
يده ولم ينف الاسلام عند حد
تدريس العمل والحث وعليه بل
طالب العامل بالاخلاص والالتقان
فالذي يخرج مرتبه عن الجماعة
الاسلامية (من غش فليس منا)
والقرب من الله والفوز بجبه مرتبطان
بحجم الجهد والالتقان في العمل (ان
الله يحب اذا عمل احدهم عملاً ان
يتقنه) .
حق العامل مقدس
وكما قدس الاسلام العمل وحث
عليه ، قدس حقوق العامل واكد
عليها . فقد طالب بانصافه وحذر
من ظلمه وجعله منظر بالخرايب
والهالك (وما كنا مهلكي القرى الا
واهلها ظالمون) . وحدد بموضوعيه
بيعه عن الاسراف في التلطف
النظري ما للعامل من حق وقرنه بان
يقدم ما عليه من واجب فجعل اساس

كان تنظيم الحياة الانسانية من
اهم القضايا التي تصدت العقيدة
الاسلامية لجانبها . وكان العمل
يثل ظروفه من القضايا الجوهرية
التي عالجت هذه العقيدة : في اطار
تنظيمها للحياة الاقتصادية في المجتمع
الاسلامي ، فالقران الكريم والنسنة
المحمية زاخرة بالنصوص التي
وضعت تشريعات تحدد بشمول
وموضوعية مشدودة الى واقع الحياة
مايمكن ان يكون بل ما هو فعلاً
(اقد واشمل قانون عمل وعمل) .
وحين كانت اوربيا تعيش متناقضات
وظلام حياة العمور الوسطى ،
وكان العامل قبياً فائد الحق محروم
الضمان مستغل الجهد والعرق
لايرحم من مردود عمله على قوت
يومه . كان الوعي السواوي
ينزل فيها ينزل بالنصوص
القرانية التي تسن اعدل اسس
لتنظيم العلاقة العادلة بين العامل
ورب العمل حتى اذا ما اكتملت
الرسالة الاسلامية ، كانت قواعد
اول - قانون عمل وعمل - عرفته
الانسانية قد اكتملت واستقرت
لنظم الحياة العمالية بكل جوانبها ،
تحدد للعمل مفهومها جديداً وتعلمية
بعدا انساني اكد الحرس على
القيمة الحقيقية لكل من الانسان
ومال دونما تجاوز او اعتداء من
احدهما على الآخر . وتحفظ للعامل
حقه وتضمن حريته ومستقبله وتبعد
شبح الاستغلال عن جهده وعرقه
ثم تعطي لرب العمل مردود ماله
دونما تنكر للقيمة الحقيقية لمشاركته
في خلق مردود العمل وناتجه ،
للعامل حق - ولرب العمل مثل
المال حق ، ضمنها قانون مساوي
اعلم من كل البشر بكل ظروفه
وملاسات طبيعة الحياة البشرية
ومن خلال دستور وضع الضوابط
الاخلاقية التي نظمت العمل وحددت
مواقع العامل وحجت المجتمع من
جرائم الانحراف والاحتكار
والاستغلال .
قدسية العمل
وقد قدس الاسلام العمل وقرنه
بالعبادة ، الا انه في معالجاته

تفتر قانون العمل كما يراها العمال



عاهد قطار

واستكمالاً للحديث عن العمال في عيدهم التقينا بالسيد عاهد قطار الأمين العام لاتحاد نقابات العمال في الأردن للتعرف على أدوار الاتحاد وعلاقته بالدولة والاتحاد الدولي للعمال العرب والاتحاد الدولي لعمال العالم ، وتفتر قانون العمل كما يراها الاتحاد ومختلف نقابات العمال :

- جميع الجهات
- المادة ١٧ منه تعطي الحق لرب العمل لفصل العامل لأي سبب من الأسباب كما أجاز القانون الفصل التعسفي بعينه المطلق .
- لم يفرس القانون أي نوع من الحماية للشغلين في العمل النقابي لصاينهم من الإجراءات التعسفية كما أنه لم يضمن أي بند حول التفتر النقابي .
- حرم العمال الزراعيين من التنظيم النقابي رغم ضخامة عددهم
- قصر الاجارة النقابية وعدم الزام رب العمل بالاستجابة إليها .
- قصر اجارة الامومة فلائحين يوما لا تنكي واعتبار الاجارة حق وليس منحه .
- عدم اخضاع حق العامل في المكافاة للمقويات والمخالفات التي يرتكبها العامل اذ ليس هناك علاقة بين المكافاة وبين تصرفات العامل الشخصية خارج نطاق العمل .
- عدم فصل القضاء العمالي عن القضاء المدني . ونطلب هنا بحكم عمالية خاصة .
- الفرقات المفرقة على اختلاف اصحاب الاعمال رمزية وغير رادعه .

التقاربات العمالية في الأردن

- النقابة العامة لعمال البناء تأسست عام ١٩٥٣
- النقابة العامة لعمال الصناعات الجلدية تأسست عام ١٩٥٣
- النقابة العامة لعمال مصانع الغزل والنسيج واللبسة تأسست عام ١٩٥٣
- النقابة العامة لعمال التخليص والملاحة تأسست عام ١٩٥٤
- النقابة العامة لعمال الخط الحديدي الحجازي تأسست عام ١٩٦٢
- النقابة العامة لعمال الخدمات الصحية والاجهلية لصناعة الادوية تأسست عام ١٩٦٩
- النقابة العامة لمعلمي المدارس الاهلية تأسست عام ١٩٦٩
- النقابة العامة لعمال النقل الجوي والسماحة تأسست عام ١٩٧٠
- النقابة العامة لعمال المناجم والحاجر تأسست عام ١٩٧٠
- النقابة العامة لعمال سلطة المصادر الطبيعية تأسست عام ١٩٧٠
- النقابة العامة لعمال وكالة الغوث الدولية تأسست عام ١٩٧٠
- النقابة العامة لعمال الصناعات الخفيفة والحرفية والملاحة التجارية تأسست عام ١٩٧١
- النقابة العامة لعمال الحدادة والتجارة تأسست عام ١٩٧١
- النقابة العامة لعمال المصارف والمقامين والمحاسبة تأسست عام ١٩٧٣
- النقابة العامة لعمال الصناعات الكيماوية والبترولية تأسست عام ١٩٧١
- النقابة العامة لعمال النقل البري والميكانيكا تأسست عام ١٩٥٥
- النقابة العامة لعمال مستخدمي شركة النخلان والسجائر تأسست عام ١٩٥٣
- النقابة العامة لمستخدمي الطباعة والنشر وصناعة الورق تأسست عام ١٩٥٤
- النقابة العامة لعمال مستخدمي الصناعات الغذائية تأسست عام ١٩٥٤
- النقابة العامة لعمال البلديات تأسست عام ١٩٦٥
- النقابة العامة لعمال الكهراء تأسست عام ١٩٦٠

- اعلان
- ١ - تعلن مديرية الامن العام عن حاجتها الى متعهدين لتقديم قطع غيار لسيارات رينو وعدة مشغل ومواد متفرقة مختلفة الانواع .
- ٢ - فعلى من يرغب الدخول في هذا البطء عليه مراجعة سكرتير لجنة الطعاطات في مديرية الامن انعام مصطفىا معه رخصة مهن سارية المفعول لآخذ التفصيلات والمواصفات اللازمة .
- ٣ - آخر موعد لقبول المقاصات هو الساعة العاشرة والنصف من صباح يوم الخميس الموافق ١٥ - ٥ - ١٩٧٥ ولا يقبل بعد هذا الموعد .
- ٤ - كل عطاء لا يرفق بكفالة مالية او تحويل مالي مصدق بقيمة ٢٠ ياقلة يرفض ولا ينظر به .
- رئيس لجنة عطاءات الامن العام

مسؤوليات دائرة العمل تجاه الحركة العمالية ننظم استخدام المتوى العاملة ورعايتها تسوية النزاعات العمالية والاشراف على الانفاقيات الجماعية

ويشرف على تسوية النزاعات العمالية وعقد الاتفاقيات الجماعية بين العمال واصحاب العمل .

قسم تسجيل النقابات : ويتولى اصدار شهادات تسجيل لنقابات العمال واصحاب العمل طبقا لما تقتضيه احكام التشريعات العمالية وكذلك التفتيش على نشاطات النقابات والتأكد من توافقها وتشريعات العمل : ادارة الثقافة العمالية : وتشرف على ثلاث معاهد ثقافية عمالية في كل من عمان واربد والزرقاء ، ويتولى تنفيذ برامج الثقافة العمالية والنقابات الثقافية لتعريف العمال بحقوقهم وواجباتهم وتعليمهم كيفية ممارسة العمل النقابي البناء لا قبه مصلحة الاقتصاد الوطني .

ادارة الابحاث والدراسات وتتكون من ثلاث اقسام رئيسية هي : قسم العلاقات العربية والدولية : ويتولى هذا القسم دراسة التوصيات والاتفاقيات الدولية ومتابعة كل ما يتعلق بها كالتصديق على الاتفاقيات وغيرها .

قسم الابحاث والدراسات : ويتولى هذا القسم تجميع المعلومات المتعلقة بالمشاكل الاقتصادية والاجتماعية التي تواجه العمال وتقوم بجمعها وتحليلها وتقديمها الى الجهات المختصة لاتخاذ الاجراءات المناسبة .

قسم شؤون الارض المحتلة : ويقوم هذا القسم بدراسة احوال الارض المحتلة ووضع الحد الأدنى للاجور .

قسم التوفيق : ويتولى هذا القسم تسوية النزاعات العمالية بين العمال واصحاب العمل .

قسم التوفيق : ويتولى هذا القسم تسوية النزاعات العمالية بين العمال واصحاب العمل .

قسم التوفيق : ويتولى هذا القسم تسوية النزاعات العمالية بين العمال واصحاب العمل .

قسم التوفيق : ويتولى هذا القسم تسوية النزاعات العمالية بين العمال واصحاب العمل .

قسم التوفيق : ويتولى هذا القسم تسوية النزاعات العمالية بين العمال واصحاب العمل .

قسم التوفيق : ويتولى هذا القسم تسوية النزاعات العمالية بين العمال واصحاب العمل .

قسم التوفيق : ويتولى هذا القسم تسوية النزاعات العمالية بين العمال واصحاب العمل .

قسم التوفيق : ويتولى هذا القسم تسوية النزاعات العمالية بين العمال واصحاب العمل .

قسم التوفيق : ويتولى هذا القسم تسوية النزاعات العمالية بين العمال واصحاب العمل .

قسم التوفيق : ويتولى هذا القسم تسوية النزاعات العمالية بين العمال واصحاب العمل .

قسم التوفيق : ويتولى هذا القسم تسوية النزاعات العمالية بين العمال واصحاب العمل .

قسم التوفيق : ويتولى هذا القسم تسوية النزاعات العمالية بين العمال واصحاب العمل .

قسم التوفيق : ويتولى هذا القسم تسوية النزاعات العمالية بين العمال واصحاب العمل .

قسم التوفيق : ويتولى هذا القسم تسوية النزاعات العمالية بين العمال واصحاب العمل .

قسم التوفيق : ويتولى هذا القسم تسوية النزاعات العمالية بين العمال واصحاب العمل .

قسم التوفيق : ويتولى هذا القسم تسوية النزاعات العمالية بين العمال واصحاب العمل .

قسم التوفيق : ويتولى هذا القسم تسوية النزاعات العمالية بين العمال واصحاب العمل .

قسم التوفيق : ويتولى هذا القسم تسوية النزاعات العمالية بين العمال واصحاب العمل .

قسم التوفيق : ويتولى هذا القسم تسوية النزاعات العمالية بين العمال واصحاب العمل .



د. هاشم الطاهر مدير دائرة العمل

اقسام دائرة العمل

وتتضمن على قسمين رئيسيين هما : قسم العلاقات العربية والدولية : ويتولى هذا القسم دراسة التوصيات والاتفاقيات الدولية ومتابعة كل ما يتعلق بها كالتصديق على الاتفاقيات وغيرها .

قسم الابحاث والدراسات : ويتولى هذا القسم تجميع المعلومات المتعلقة بالمشاكل الاقتصادية والاجتماعية التي تواجه العمال وتقوم بجمعها وتحليلها وتقديمها الى الجهات المختصة لاتخاذ الاجراءات المناسبة .

قسم شؤون الارض المحتلة : ويقوم هذا القسم بدراسة احوال الارض المحتلة ووضع الحد الأدنى للاجور .

قسم التوفيق : ويتولى هذا القسم تسوية النزاعات العمالية بين العمال واصحاب العمل .

قسم التوفيق : ويتولى هذا القسم تسوية النزاعات العمالية بين العمال واصحاب العمل .

قسم التوفيق : ويتولى هذا القسم تسوية النزاعات العمالية بين العمال واصحاب العمل .

قسم التوفيق : ويتولى هذا القسم تسوية النزاعات العمالية بين العمال واصحاب العمل .

قسم التوفيق : ويتولى هذا القسم تسوية النزاعات العمالية بين العمال واصحاب العمل .

تأسست دائرة العمل عام ١٩٦٠ وانيط بها منذ تأسيسها متابعة تنفيذ احكام قانون العمل والانظمة التي تتبع صدورها منذ صدور القانون المذكور وكذلك التعديلات المختلفة التي طرأت على قانون العمل والتي املتتها النقابات التي كانت تطلب من الفتره والاخرى اثناء تطبيق القانون . والنظرات الاقتصادية التي شهدتها الارض خلال الاربعة عشرة عاما الماضية .

ويمكن القول ان مسؤوليات دائرة العمل تقتصر في تنظيم استخدام القوى العاملة فسي الداخل والخارج وتوفير العمل لهما حسب الامكانات والظروف السائدة وتزويد العمال بالارشاد والتدريب المهني والمشاركة في رسم السياسة العامة للتدريب المهني في الاردن . والحفاظ على العلاقات الصناعية السليمة وتنمية هذه العلاقات

وتسوية الخلافات المتعلقة بتسوية النزاعات العمالية بين العمال واصحاب العمل او محليهم . وتسجيل نقابات العمال ونقابات اصحاب العمل وفقا لاجرام القانون والاشراف عليها والعمل على ردم وتنشيط العمل النقابي للنقابات . والعمل على حماية العمال من حوادث العمل والامراض المهنية وتنفيذ الماتحة وتعريفهم بحقوقهم وواجباتهم .

والتحقيق في ظروف الاستخدام السائدة واتخاذ الاجراءات اللازمة لوضع الحد الأدنى للاجور لاجور العمال كلما لزم الامر .

والعمل على توفير الاحصائيات والدراسات المتعلقة بالعمال والعمال وتسويرها للبيانات المعنية

ولعمال شركة تصنيع المنتجات الزراعية مطالب بعيد الاول من ايار

وامل ان نعمل الفتره على تصحيح اوضاعنا وخاصة ان غلاء المعيشة الذي تنفخ للتدريج ٦ دناتر وللازواج دينارين عارف الخنيطي

ما اطلبه ان نراعي للشركة ظروفنا المالية فنحن كمال لا نلاد مع مستوى المعيشي الحالي .

والعمل لم يصل الى كافة حقوقه والضمان الصبي يعتبر من ايسر هذه الحقوق الا اننا لم ننفذ منه جيدا فالضمان الصبي للشركة هو ضد الحوادث التي قد يتعرض لها العامل فقط والواجب يحتم منح العامل بطاقة صحية يستفيد منها في كل الاحوال .

محمد عيد الفلاح

دخل العامل اقل بكثير من ان يوفر له نظيمات الحياة الضرورية ونحن لم نصل الى حقوقنا ونأمل من الدولة العمل على تحسين اوضاعنا وخاصة العمال الذين يعملون في الشركات الخاصة .

جويل التريايده



أبراهيم قاتيشي

قال ان اهم شيء بالنسبة للعامل تقديره . ووضعه في مجال تخصصه واطلب من الشركة تحسين وضعا للمادي لسد لا تشملنا الزيادة التي منحها الدولة لوظائفها . ولي ملاحظه

وهي ان الشركة لا تغطي العامل لتقيام بعمل معين بل تطلب منه اعمالا كثيرة ولا تنفع له مقابل العمل الاساسي .

فايز بيليل

اطالب الشركة بعمل صندوق توفير لتأ اسوة بباقي الشركات ومنحنا بطاقات صحية . واشتر اني لم احصل على حقوقتي المشروعة

ومن خلال لقاءاتنا مع الاخوة العمال في عيدهم زار مندوبنا شركة تصنيع المنتجات الزراعية حيث كانت اللقاءات التالية مع عدد من عمالها نقل من خلالها مطالبهم ووجهة نظرهم في عدد من الامور العمالية :

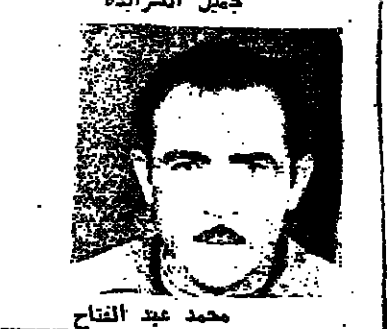
اعلان

نعلن قيادة سلاح الجو الملكي الاردني عن حاجتها الى اثنين في تمديدات شبكات التمننة المركزية ولوازمها . فعلى الراغبين في ذلك مراجعة قيادة سلاح الجو الملكي الاردني - مديرية هندسة المطارات اثناء ساعات الدوام الرسمي مصطحبين معهم الشهادات العلمية وشهادات الخبرة والراتب حسب الكفاءة . رئيس اللجنة

اعلان

يعلن سلاح الجو الملكي الاردني عن حاجتها الى مساحين من خرجي احد المعاهد المعترف بها . فعلى الراغبين في ذلك مراجعة قيادة سلاح الجو الملكي الاردني - مديرية هندسة المطارات اثناء ساعات الدوام الرسمي مصطحبين معهم الشهادات والوثائق اللازمة . رئيس اللجنة

دهشة .. لكاذ !!



جويل السرايد

محمد عبد الفتاح

اعلان

اعلان

اعلان

اعلان

لقاءات مع عمال شركة مصانع الأجواخ

• النقابة ضرورية لحماية لا بد من توفرها لاية فئة من العمال

• رواتب العمال لا تتناسب مع الفسلاء

• قانون العمل والعمال لم يعط العمال كل حقوقهم

• المرأة العاملة بحاجة للمزيد من الضمانات



جانب لقاءات

شركة الأجواخ في أحد
المعارض

الحركة العمالية بخير!!

قال المدير الإداري لشركة مصانع الأجواخ الأردنية ، لندونا عندما ذهب لإجراء مقابلة مع عمال الشركة بمناسبة عيد العمال ، أن الشركة ستسفر إلى فصل كل عامل يدي أي امتعاض من وضعه في الشركة سواء بالحديث عن انخفاض الرواتب أو عدم وجود ضمانات كالتأمين على الحياة ، وهي التي نص عليها قانون العمل والعمال ، أو بالمطالبة بتقنية

وللعلم نطق نقول : عمال هذه الشركة بما يزالون بدون نقابة .. صحيح أنهم ليسوا فئة العمال الوحيدة التي لم تنظم بعد في تنظيم نقابي ، إلا أن عمال الأجواخ ، لهم تجربة نيرة في العمل النقابي ، هذه التجربة التي انبثقت عنها بقاؤهم دون إطار تنظيمي لهم .

فعندما فكر العمال في تشكيل نقابة ان ينشئوا لاتنظيم نقابة تدافع عن حقوقهم وتبرز مطالبهم ، وتحقق جودة أكثر للإنتاج ، فوجدوا بأن عددائهم يعاقب بالتصلي التديبي المتعمد الأمر الذي جعل الشركة تعلن في وقت لاحق أن وفدا من العمال توجه إلى إدارة الشركة وأوضح أن العمل النقابي في شركة الأجواخ ليس له ما يبرره . فلتصل في نعيم ما بعده نعيم .

وتأكيدا لجو الرعب الذي يمسهم عمال الشركة ، فقد جازا عدد منهم بطلبون بعض المقابلات التي أجريت معهم ، لأنهم سموا أن الشركة ستقوم بفصلهم إذا نشرت أية كلمة على أسمائهم ، ولما أن الشركة كانت ان تعمل هذا عندما قامت جريدة أخرى بإجراء مقابلة مع بعض العمال فيها ، ينزوا خلاصا بعض مطالبهم وهمومهم .

« المحرر »

طبيعة الظروف الاقتصادية التي يمر بها البلد .

أما عن قانون العمل والعمال فنقول بأنه ليس لديها أدنى فكرة عنه إلا أنها تتوقع أن يكون لصالح العمال وليس ضدهم .

اسمهان محافظة

الاسمهان اسمهان محافظة تشجع كل فتاة وكل امرأة ان تعمل وأن تكون مجتهدة في عملها .

وتقول بأنه ليس لديها فكرة عن قانون العمل والعمال .

لها ولاقلها ، فهي قبل ان تكون امرأة عاملة ، ربة أسرة وأم .

وتعليقا على قانون العمل والعمال خالفت الاسماء سليمان بقيقة زبلاها وقالت بأن افتابون جيد وهو يعطي العمال حقوقه بالكامل

ملك سليم تادرس

تحدثت عن وضع المرأة العاملة في الأردن فقالت بأن وضعها جيد وتقول بأن الفروض في المرأة العربية أن تعمل وتنتج ، بدل أن تبقى عنصرا عاطلا عن العمل ، وأخافت بأن المرأة تشكل عام يحلجها لتصين وضعها ليتناسب مع

والها فهي تدعو للتغييرات التي العمل وتشجعهم عليه .

وتضيف السيدة مطلق قليلة بأن وضع النساء العاملات سيء بوضع الرجال العاملين من ناحية قسوة وأهمية نصيبهم وضعهم لأنهم إذا كن مطبوعات ومربحات لا بد وأن يكون عملهن أكثر انتاجية وفائدة .

سماية سليمان

ركزت الاسماء سماية سليمان في حديثها على ضرورة إعطاء النساء الترويجات ، المزيد من الضمانات

العمال في الدول الأخرى .

أما عن قانون العمل والعمال فقال ، بأنه لا يحق للعمال ما يحتاج إليه ، وهو في مجمله لصالح صاحب العمل أكثر مما هو لصالح العامل .

فريدة مطلق

السيدة فريدة مطلق أحدي العاملات في شركة الأجواخ قالت

ان المرأة العاملة أثبتت قدرتها وكفاءتها وانتاجيتها بعكس مختلف الآراء التي كانت تروى من قبلها ،

بطرس حجازين

يختلف مع زميله السابق فهو يعتقد ان وضع العامل في الأردن ليس كما يجب ، إذا ما اخذنا بعين الاعتبار الفلأه السائد .

وقال ان قانون العمل الجديد يؤمن في أغلب مبادئه بصلح العمال ، إلا أنه لم يستطع حتى الآن تنظيم بعض الأمور خاصة فيما يتعلق بتعويض العامل اذا تشبب

خلال بينه وبين رب العمل .

هذا من ناحية تقنية أما من ناحية عملية - يضيف السيد حجازين - بأن كثيرا من مواد القانون التي هي في صالح العمال لا تطبق ، وقال بأن هذا يعود

لنقص اتحاد نقابات العمال الذي يفرض فيه أن يقوم بتلبية المطالبات ، من بداية وضعه وحتى

وتنفيذها بالتقنية قال ، بأن النقابة ضرورية لاية فئة من العمال فهي اذا كانت مبنية على اساس سليمة ، استطاعت ان تحفظ حقوق العمال بالإضافة الى حفظها لحقوق رب العمل .

ناجي يعقوب

يطلب زيادة رواتب العمال وأن يعطى العمال ضمانات أكثر ، لأن

هذا ينمي في نفس العامل الشعور بالانتماء لشركة ، الأمر الذي يؤثر على انتاجيته .

والسيد يعقوب ، لا يعرف عن قانون العمل والعمال الكثير ، إلا أنه رغم هذا يعتقد ان القانون مناسب للعمال وصاحب

العمل .

وعن النقابة أكد في حديثه ، أهمية النقابة ودورها في خدمة العمال وتحسين وضعهم ، ولهذا فهو كما يقول ان يتوانى عن الاشتراك باية نقابة نشأ للمجتمع الذي يعمل به .

طلعت حناحت

أمر السيد طلعت حناحت في بداية حديثه على التأكيد بأن العمال لا يستطيعون ان يطلبوا

بحقوقهم منفردا ، ولهذا فإن إنشاء نقابة تبدو ضرورة ملحة لا غنى عنها للعمال أينما كانوا . وهو يعتقد بأن ضعف النقابات عندنا هو السبب في عدم حصول العمال على الضمانات التي حصل عليها

اكتسب العمال أهمية في مختلف مراحل التاريخ ، ازدادت بعد الثورة الصناعية ، التي بعثت مفاهيم جديدة للإنتاج ، بحيث غدا العامل عنصرا مهما في العملية الإنتاجية رغم بروز الآلات كمصدر انتاجي ، سريع الفعالية وقوي التأثير ، إلا أنها بقيت معتمدة أولا وأخيرا على وعي وقدره العامل في التعامل معها .

وعندما بدأت قوة الدولة الاقتصادية تتركز في قطاعها الصناعي ، برزت أهمية العامل ، أكثر ، واخذ شكل هذه الأهمية يتوضح ويتصل بأكثر من صورة وشكل .

واليوم يأتي الاحتفال بعيد العمال دلالة أخرى على حجم الدور الذي على العامل ان يلعبه ، داخل المجتمع الانتاجي الكبير .

وبهذه المناسبة ذهبنا الى عمال شركة مصانع الأجواخ الأردنية وسألناهم حول رأيهم بوضع العمال في الأردن ؟

• ورأيهم بقانون العمل والعمال ؟ وهل يفضلون الانضمام الى التنظيم النقابي .

• وهل لديهم كلمة بوجهونها للشركة او لزملائهم العمال ، بمناسبة العيد ؟



اسمهان محافظة



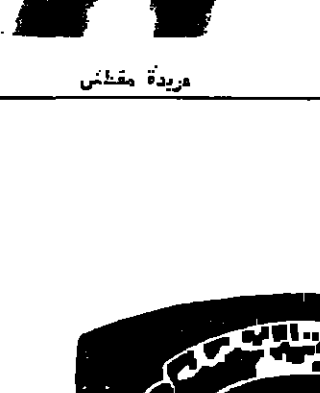
اسمهان محافظة



اسمهان محافظة



اسمهان محافظة



اسمهان محافظة

مروان موسى

أجاب السيد مروان موسى على هذه الاسئلة بقوله :

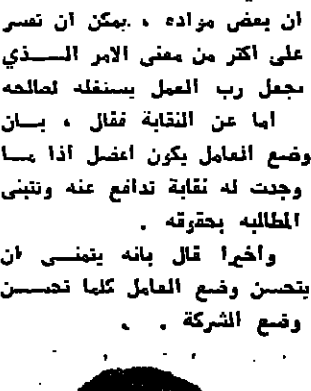
وضع العمال في الأردن جيد بشكل عام قياسا لوضع العمال في الدول الجارة . وأن كان من الضروري العمل على تحسين وضعه أكثر .

أما قانون العمل والعمال فيحتوي على نغرات كثيرة من أهمها ان بعض مواده ، يمكن ان تسر

على أكثر من معنى الأمر الذي جعل رب العمل يستغل عامله

أما عن النقابة فقال ، بأن وضع العامل يكون أفضل اذا ما وجدت له نقابة تدافع عنه وتبني المطالبات بحقوقه .

وأخيرا قال بأنه ينتمي إلى نقابة وضع العامل كلها تحسن وضع الشركة .



مروان موسى



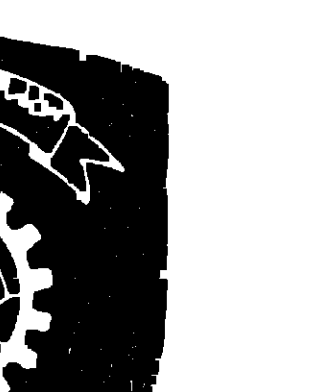
مروان موسى



مروان موسى



مروان موسى



مروان موسى

بيان الاتحاد العام لنقابات العمال في الأردن بمناسبة عيد العمال العالمي

في الوطن الجريح والذين وان حالت بيننا وبينهم قوى البغي والاحتلال الا اننا نعيش الامهم وامالهم في التحرير القريب بان الله .

ايها الاخوة العمال :

الاول من ايار هو عيدكم ، عيد السواعد السمر القوية والجباه المشرقة دوننا نحو الأفضل ، عيد القلوب المومنة الخيرة التي تبني الوطن واقتصاده وتحمي الزهار وتقدم جهد الشجعان من اخوتنا المراهطين على خطوط النار ، فليكن اختتامنا بهذا العيد مظاهرة ميل مخلص دائب وانطلاقة خير على درب البناء والاحبار واسلوب اخلاقي بنساء نحو توحيد طاقاتنا الانتاجية من اجل رفعة وعزة اسرتنا الأردنية في ضفتها :

ايها الاخوة العمال أينما كنتم وحيثما وجدتم .

الاول من ايار هو عيد لسيطرة العقل والمنطق على سلوك الفوضى والاعتراقات المظلمة وهو رمز للوعي النقابي ونقلة انطلاق اصيلة

اصدر الاتحاد العام لنقابات العمال في الأردن البيان التالي بمناسبة عيد العمال :

ايها الاخوة العمال

يحتفل العالم اليوم بعيد العمال تخليدا لذكرى الشهداء من النقابيين الذين ضحوا بأنفسهم لاثبات الوجود العمالي على ارض الحقيقة ، وكان هذا اليوم الاول من ايار الانطلاقة الاولى والمشمعل الذي اضاء الطريق امام مسيرة الخير والبناء ، وعيد العمال العالمي هو عيد التضامن الحقيقي لعمال العالم في وجه التحديت والصعاب التي تواجه مسيرة الحركة العمالية .

وليسعنا في هذه المناسبة التي كانت فيها مضى مناسبة حزينة بالسة تميز بالعنف المتوتر البعيد عن منطق الحوار العقلاني الهادئ والاسلوب البناء ، وقد تحولت اليوم الى فرصة انتصار لقوى الخير ، لاسعنا الا ان نحيا نضال العمال وتضامنهم ، هذا النضال الذي يجسده اخوتنا

مؤمنة في معارج التقدم والرفاهية .

ولئن كان هذا اليوم يوم شهداء قدموا ارواحهم على مذبح الحق والبطولة الفريضة لترسيخ قواعد الديمقراطية ولرفع الحيف والظلم عن مجموعات العمال ، فهو بالنسبة لنا هنا شرقي النهر وهناك غربي النهر انطلاقة شدة تحد لقوى البغي واصرار على الصمود والتحرير

ايها الاخوة العمال :

والهيئة التنفيذية للاتحاد العام وهي تعيد هذه الذكرى لتود ان تنهز هذه المناسبة لتبعث لكم جميعا بتهانيتها في عيدكم وان تقدم بتهنية الاجلال والاكبار الى اولئك الذين يعانون مرارة الاحتلال وطفانيته وجبروته وتسال الباربي عزت قدرته ان يعيد هذا العيد وقد تحررت الارض وفك الاسر وتحتت امال امنا الماجدة .

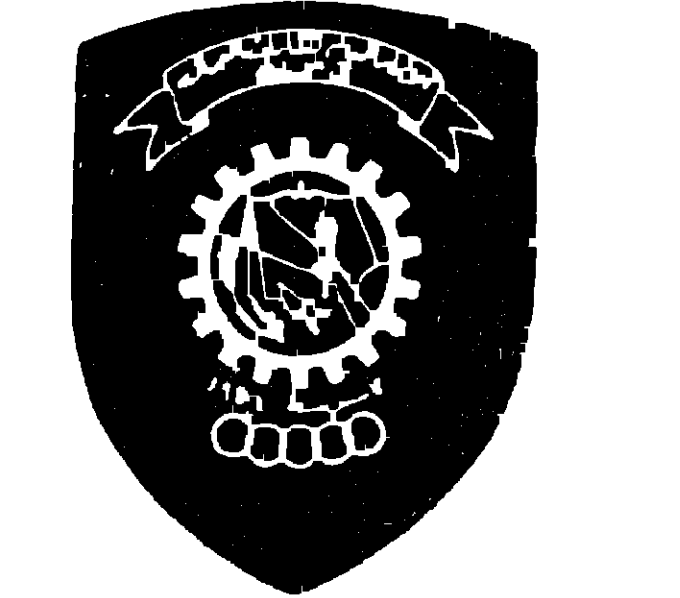
عاش نضال عمالنا في الارض المحتلة .

عاش اتحادنا لتحقيق المزيد من القوة والتنظيم

عاش الأردن بضفتيه عزيزة ، قويا ، رمزاً للوحدة الرائدة المبنية على المحبة والاخاء .

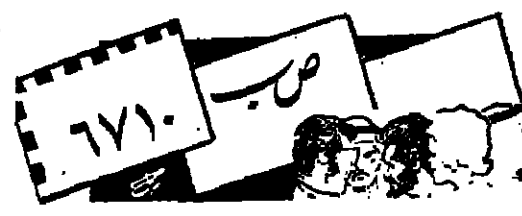
عاشت وحدة العمال العرب .

عاشت امنا العربية الماجدة .



قصصنا .. مطالب .. آراء

بريد القارئ



إسكان الموظفين وتقوية الأراضي

رئيس تحرير جريدة الراي
أيهما من برسانه
الحقبة في نشر الحقيقة
كل الحقيقة للناشر
والإهتمام بمشاكلهم
وأحبابهم . ونظرا لأن
الموظفين يستانون قضاء
أعمالهم في هذا الجيب
نأمل نشر رسالتك المرفقة
على صفحات جريدتكم
الخبر وموازنتها ودعونا
لتحقيق مطلبنا الذي تؤمن
بنايتكم بمبادئه .

للسراة أزمة السكن والاضطراد
انفلاء ربحي ومبني
الموظفين ذوي الدخل المحدود
أسس الموظفون جمعيات إسكان
معاينة لدراسة عمل على تأمين
السكن اللازم للموظف ونماذج
اختصاص الخزانة الميزانية على ذلك
سجل جماعي معاينة نوسرا
للجهد والمال الذي ينقصهم كما هو
معروف عنهم .

وقد أطلق الموظفون في هذا
من اهتمام الحكومة كما هو معلن
بحل أزمة السكن ونوفر مستوى
الاجابي النهائي مشكورة وضع
بعدها الموضوع تحت عنوان
الى اشعار آخر على الرغم من
اكتمال اجراءات وموجبات التقويضي

ومعلق الموضوع بكثر من خمس
عشرة جمعية موظفين
معاينة بمقتضى اعضاها
التن من عدم الاستقرار ونفسي
مستوى المعيشة لتسرب الكثر من
مخلفهم الزهيد لأصحاب مسكنهم
المؤجرين .

ان واقع هؤلاء الموظفين وظروفهم
المعيشية المتدهورة عن الاستقرار
أزمة السكن واستعدادها لتسارعها
تقتضي النظر بمشروعات سكنية
تتفق مع منطق الأمور التي ترضى
تأمين الاستقرار للموظف لتتقيد
مزيد من الانتاج الوطني بشكل
مؤسسي ونزيه .

ان من حق الموظفين من أعضاء
هذه الجمعيات ان يطالبوا من
الجهة المختصة ان تلتفت بها
مهمة توفيق جمعيات اسكان
الموظفين من أراضي الدولة ان تسرع
في البت في مشروع التوفيق
اما علينا ان نأجيبا لنتمكن هذه
الجمعيات من اتخاذ موقفها على
ضوء ذلك وما يتفق مع حاجتها
وظروفها المعيشية .

جمعيات اسكان الموظفين
التعاونية

بين يدي
وزير التربية والتعليم

نحن - الكملين - في الفصل
الثالث من السنة الثانية في
معد المعلمين - حارة للمعلم
النراسي الحالي ٧٤ - ٧٥ .
نرجو معاليكم التكرم بتقديم
موعد امتحان الامتحان قبل التخرج
لينسنى لنا التخرج اسوة بزملائنا
ومراعاة لظروفنا الخاصة حيث ان
الاجلية منا في القسم الخارجي
ولدينا مصاعب كانت سببا في
تقصيرنا في بعض المواد .
لذا فان امتنا كبر نسي ان
يكون دوركم ايجابيا لمساعدتنا
قدر الامكان ، ولكم علينا عهد ان
تكون قدوة طيبة ومثالا يحذى
للكاملين بالواجب وخفة هذا
الجل .
عظيم فضيل كابد مطارنه
عبدالرحمن سليمان الخوالدة

لماذا
ياوزارة المواصلات

ذهبت في السابعة مساء الى
مكتب بريد صولج كس اتصل مع
اهلي في اريد لاعتقدي ان جبنه
الخطوط في النهار تكون مشغولة
والصوت في مسموع
فاجاب الموظف المسؤول في
التبريد :
ان طلب خلوة مزعج بعد الساعة
المساءة مساء حيث ينتهي دوام
الحاسب .
ولكن الموظف ساعدني فطلب مني
ان اطلب الرقم من عند اي
مشترك وذهبت الى مكتب
نكسي وطلبت الرقم واخيرا اتصلت
وهنا لا بد من كلمة :
هل يقبل اي مواطن ان يجعل
من منزله مكتب بريد ينتظره الناس
حتى يأتي الخط . وقد تسفرق
العملية ساعة او اكثر .
لو حدث اي طاري وارتدت ان
انصل في الساعة الثانية عشرة
فمن المواطن الذي ذهب اليه
حتى انصل .
ومن هو المواطن المستعد
للازعاج في هذا الوقت المتأخر
من الليل
الرجو ان يوزارة المواصلات ان
تعيد النظر في هذا القرار لاننا
عندنا في الوزارة كل خير
احمد رداد المومني

الطبيعة والبشرية في الميزان

يا لها من لوحة . . . لوحة
جبال - لوحة للطبيعة الخالصة . .
نعم - لك قمت الى هنا
لكي اغرق شرابي فكري النسي
نعت في مخيلتي . . . وويلات
الليلة خلتني التي التفتت بعقلي
موسومة بقصدي - قائل
نظرت لاري الزوارق التي تهاجب
لخوض البحر باصحبها ناركين
معالم المدينة خلفهم . .
اجم لا يحطرون بأحداها وتقبلها
في عينهم البحر . . . والفقر
كانت انساني . . . الصلابة
تستقر في ذلك الزورق السذي
ينتظري خلتني هناك . .
في مدينة . . . الصخب . .
والوان الطيبة والشرور المنخفضة
في اقتره حبرية .
ولكن كنت قد التقت - ما
معي . من شباك المدينة السوداء
لاعود الى تلك المدينة لايجب
شباك من خيوط الاشباح ناتئة من
جديد .
حسين الياس بينو النادي
القوقازي

ياشبابنا المثقف . .

ظاهرة غريبة . . . تزداد يوما
بعد يوم . . . كما زاد عدد
تسليتنا الدارسين في الغرب .
بيعت الاهالي ابناءهم لتعلم في
الخارج . . . وطيلة غيابهم
عن الوطن والاهل . . . يعيشون
يقال وخوف عليهم . . . حتى تنتهي
مدة الدراسة . . . فمهم يعود
ومنهم لا يتناول ان يعود .
ولكن هذا الذي يعود . . . نرى
ما افكاره وما افكاره . . .
عميدون الذين قائلهم . . .
وعرفت اراهم . . . ولكن لايف
الاجلية يحملون نفس الانكار
يحملون عادات واقدار الغرب ،
يتأقنون من عادات الغرب وافكاره ،
يلتصقون اليوم الذي علنا به الى
بدهم العربي ، لا يجيبهم
هذا البلد الفاخر . . . على حد
قولهم . . .
يستعملون الفاظا ويأبون حركات
وتصرفات تخيلة على وطننا العربي
الاصلي .
يا شبابنا . . . هل مدة لا تزيد
عن سبع سنوات قضيتهم
في البلاد الغربية يجعلهم تناسون
عادات وقيمنا بخاصة بكم
منذ ولدتهم وزرعهم حتى خرجهم
لغرب لتعتزوا بملهي وعادات
ليست اهل لكم .
كونوا واقعيين بعض الشيء
ولا تنسوا ان المجتمع اذا تخلص
عن عاداته وتقاليد . . .
الهلاك .
نهلة الخطيب
معهد الاسيرة عالية

عالمكشوف

... وهذه مجموعة
جديدة من الردود
كان الحب في السابق
يكمن في « القلب » فاين
اصبح الان ؟
اروي صبحي - عمان
- في البطن -
من هي الزوجة
القائلة في نظرك ؟
احمد عوض العمري -
عمان
تلك التي هاجرت امها !
ماذا اقول ؟
مها حجازين - الزرقاء
ادري صفات الجميل
جيدا
لماذا يتزوج شباب
اليوم ؟
مصطفى العطار - عمان
احتي لا يذهبوا بمفردهم
الى الشبابة
ابراهيم حداد



العرب بحاجة لايدي عمل كثيرة

تلقت انشاء القراء الى اننا سنقبل باب النقاش حول
مشكلة تحديد النسل بعد غد السبت لنعالج مشكلة
جديدة .
يقول السيد هتم يوسف جريبات من الزرقاء :
- ان تحديد النسل بعد ذاته في عمان وابعاد كثيرة ومنعقدة ،
صاغته بعض الدول الأوروبية وطبقه فيها بعد كثير من دول العالم
الكبرى . وكان يجدر بنا نحن كائنا امة صاحبة قضية ، نحتاج الى
الكثير من الرجال ان نهم ونترك معنى تحديد النسل بالنسبة لدول
أوروبا وامريكا ، نهم بكتهم ما عندهم من جيوش ، وما لديهم من غلاء
فاضي وما يبتاعون به من انحلال خلق التي انت دورها الى فترة
تحديد النسل عند الغرب .

ولو نظرنا الى شعب فينلان - ضيف الصديق هيم - لراينا انه
لا يؤمن بهذا الفهم لانه برك مدى احتياجه الى العقل واليد الانسانية
وبما ان قضيتنا شبيهة بقضيتهم فعليا ان لاؤمن بهذه الفكرة وان لاطبقها
في وطننا العربي .

واعتمد ان هناك عدة دول نبني لها ان تطبق نظام تحديد النسل
اهمها مناطق جنوب افريقيا التي ينتشر فيها الجوع بشكل فظيع .

السيد فضيل كابد مطارنه من اريد يؤيد رأي الاخ هيم حيث يقول :
ان فكرة تحديد النسل شائعة الان في بلادنا ، وقد تسربت الى
عالمنا العربي من المجتمعات الغربية حيث نجت عن ظروف خاصة بهم
اما بالنسبة لاجتماعتنا فليس بالضرورة ان نطبق هذا علينا لاننا امة
جهاد والانطلاق . . . امة تطلق في الارض صنيع النجوم وتوسع البلاد
وتقدم الضحايا في سبيل الدفاع عن حضرة الدين .

ومن هذا المطلق غلة لضرورة تحديد النسل ، لاننا بحاجة الى
رجال اشداء بمعنى الكلمة . . . وانني اعارض ذلك بعدة نظرا
لان المنطقة العربية واسعة وبارجلها وامانها التي لم تسفل بعد . .

فاذا كانت الفكرة قائمة في أوروبا فان أوروبا تفتقر بالسكان ، ابا
منطقنا العربية فهي بحاجة الى معين لاغضب من الايدي العاملة
القادرة على اعمار الاراضي الشاسعة التي ننظر منا ان نصيها
لتستفيد منها اية . ولا مانع من تنظيم انسل لفترات عند الضرورات
الغربية .

الفرقة

دليل الراي

كلمات مفقطة

٩ ٨ ٧ ٦ ٥ ٤ ٣ ٢ ١

١									
٢									
٣									
٤									
٥									
٦									
٧									
٨									
٩									

أوقات الصلاة

تاريخ	تاريخ
٢١٤	٢١٤
٢١٥	٢١٥
٢١٦	٢١٦
٢١٧	٢١٧
٢١٨	٢١٨
٢١٩	٢١٩
٢٢٠	٢٢٠
٢٢١	٢٢١
٢٢٢	٢٢٢
٢٢٣	٢٢٣
٢٢٤	٢٢٤

أسعار العملات

العملات	الأسعار
ريال سعودي	١٠.٨٧
دينار كويتي	١٠.٨٨
دينار لبناني	١٠.٨٩
دينار جزائري	١٠.٩٠
دينار مصري	١٠.٩١
دينار إيراني	١٠.٩٢
دينار باكستاني	١٠.٩٣
دينار هندي	١٠.٩٤
دينار بنغالي	١٠.٩٥
دينار فيتنامي	١٠.٩٦
دينار لاوي	١٠.٩٧
دينار كمبودي	١٠.٩٨
دينار ميانماري	١٠.٩٩
دينار تايواني	١١.٠٠
دينار هونغ كونغي	١١.٠١
دينار سنغافوري	١١.٠٢
دينار ماليزي	١١.٠٣
دينار اندونيسي	١١.٠٤
دينار برازيلي	١١.٠٥
دينار أرجنتيني	١١.٠٦
دينار كولومبي	١١.٠٧
دينار بوليفي	١١.٠٨
دينار تشيلي	١١.٠٩
دينار بيروني	١١.١٠
دينار فنزويلي	١١.١١
دينار كوبي	١١.١٢
دينار بورتوريكي	١١.١٣
دينار دومينيكاني	١١.١٤
دينار هوائي	١١.١٥
دينار ساموي	١١.١٦
دينار تونغي	١١.١٧
دينار فانواتي	١١.١٨
دينار نيوزيلندي	١١.١٩
دينار أسترالي	١١.٢٠
دينار نيوزيلندي	١١.٢١
دينار نيوزيلندي	١١.٢٢
دينار نيوزيلندي	١١.٢٣
دينار نيوزيلندي	١١.٢٤
دينار نيوزيلندي	١١.٢٥
دينار نيوزيلندي	١١.٢٦
دينار نيوزيلندي	١١.٢٧
دينار نيوزيلندي	١١.٢٨
دينار نيوزيلندي	١١.٢٩
دينار نيوزيلندي	١١.٣٠

أسعار الخضار

الخضار	الأسعار
بندورة	١٠.١٢
كوسا	١٠.١٣
فلفل	١٠.١٤
بصل	١٠.١٥
فول	١٠.١٦
فاصوليا	١٠.١٧
زيتون	١٠.١٨
زبد	١٠.١٩
زبد	١٠.٢٠
زبد	١٠.٢١
زبد	١٠.٢٢
زبد	١٠.٢٣
زبد	١٠.٢٤
زبد	١٠.٢٥
زبد	١٠.٢٦
زبد	١٠.٢٧
زبد	١٠.٢٨
زبد	١٠.٢٩
زبد	١٠.٣٠
زبد	١٠.٣١
زبد	١٠.٣٢
زبد	١٠.٣٣
زبد	١٠.٣٤
زبد	١٠.٣٥
زبد	١٠.٣٦
زبد	١٠.٣٧
زبد	١٠.٣٨
زبد	١٠.٣٩
زبد	١٠.٤٠

أسعار الفواكه

الفواكه	الأسعار
برتقال	١٠.١٢
ليمون	١٠.١٣
فواكه	١٠.١٤
فواكه	١٠.١٥
فواكه	١٠.١٦
فواكه	١٠.١٧
فواكه	١٠.١٨
فواكه	١٠.١٩
فواكه	١٠.٢٠
فواكه	١٠.٢١
فواكه	١٠.٢٢
فواكه	١٠.٢٣
فواكه	١٠.٢٤
فواكه	١٠.٢٥
فواكه	١٠.٢٦
فواكه	١٠.٢٧
فواكه	١٠.٢٨
فواكه	١٠.٢٩
فواكه	١٠.٣٠
فواكه	١٠.٣١
فواكه	١٠.٣٢
فواكه	١٠.٣٣
فواكه	١٠.٣٤
فواكه	١٠.٣٥
فواكه	١٠.٣٦
فواكه	١٠.٣٧
فواكه	١٠.٣٨
فواكه	١٠.٣٩
فواكه	١٠.٤٠

سيما الحسن

٢٢١١٧ - ٢٢١١٨

تقدم اتي واربع دراما اجتماعية

القيم الهدي الكبر

السي

القياسات :

٢ - ٢٢١١٧ - ٢٢١١٨

القيمة والحد : ١.٢٢١١٧ - ٢٢١١٨

سيما الحسن

٢٢١١٧ - ٢٢١١٨

تقدم اتي واربع دراما اجتماعية

القيم الهدي الكبر

السي

القياسات :

٢ - ٢٢١١٧ - ٢٢١١٨

القيمة والحد : ١.٢٢١١٧ - ٢٢١١٨

سيما الحسن

٢٢١١٧ - ٢٢١١٨

تقدم اتي واربع دراما اجتماعية

القيم الهدي الكبر

السي

القياسات :

٢ - ٢٢١١٧ - ٢٢١١٨

القيمة والحد : ١.٢٢١١٧ - ٢٢١١٨

سيما الحسن

٢٢١١٧ - ٢٢١١٨

تقدم اتي واربع دراما اجتماعية

القيم الهدي الكبر

السي

القياسات :

٢ - ٢٢١١٧ - ٢٢١١٨

القيمة والحد : ١.٢٢١١٧ - ٢٢١١٨

سيما الحسن

٢٢١١٧ - ٢٢١١٨

تقدم اتي واربع دراما اجتماعية

القيم الهدي الكبر

السي

القياسات :

٢ - ٢٢١١٧ - ٢٢١١٨

القيمة والحد : ١.٢٢١١٧ - ٢٢١١٨

سيما الحسن

٢٢١١٧ - ٢٢١١٨

تقدم اتي واربع دراما اجتماعية

القيم الهدي الكبر

السي

القياسات :

٢ - ٢٢١١٧ - ٢٢١١٨

القيمة والحد : ١.٢٢١١٧ - ٢٢١١٨

سيما الحسن

٢٢١١٧ - ٢٢١١٨

تقدم اتي واربع دراما اجتماعية

القيم الهدي الكبر

السي

القياسات :

٢ - ٢٢١١٧ - ٢٢١١٨

القيمة والحد : ١.٢٢١١٧ - ٢٢١١٨

سيما الحسن

٢٢١١٧ - ٢٢١١٨

تقدم اتي واربع دراما اجتماعية

القيم الهدي الكبر

السي

القياسات :

٢ - ٢٢١١٧ - ٢٢١١٨

القيمة والحد : ١.٢٢١١٧ - ٢٢١١٨

زبيدة
 مغذية ولذيذة

٥٠٪

اضحك لها تضحك ثلاث

جبنة

البقرة الضاحكة الفرنسية

اختر ولربك بنوع جبنة مثلشات
 في جميع انحاء العالم
 قطعة منها تغذي عن ألف من غيرها

اطلبوا من كافة محلات البقالة العربية والافريقية والشعبية ان تبيع

شركة المصنوعات الغذائية لاسرود الغذائية ١٩٧٧

شماره الملك حسين - تلفون ۳۸۲۱۳ الفاكس ۱۳۸۱

